

РОЛЬ КОНТРОЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Дюдина И.А., доцент, Фесенко Е.А., доцент, ОНАПТ, г. Одесса

Одним из основных направлений в системе управления охраной труда является контрольно-надзорная деятельность, конечной целью которой выступает повышение уровня социальной защищенности работников.

Широко практикуемая концепция административного воздействия, на которой зачастую базируется организационно-профилактическая работа по охране труда, основывается на вынесении различного рода взысканий. И, как показывает практика, ожидаемых результатов, ее реализация не приносит.

Адейлогия – новое направление в науке о безопасности, которое широко развивается в последние годы, предусматривает переход от экстенсивного (надзорные функции) к интенсивному развитию теории и практики безопасности, базирующейся на научных основах современной концепции и теории опасности. В рамках этого направления разработаны методологические подходы к решению вопросов организации безопасности труда, оптимизации механизмов управления и контроля производственных рисков, что соответствует главным целям политики в трудоохранной области.

Актуальной задачей управления сегодня является организация таких форм контроля, которые обеспечивали бы активное и эффективное воздействие на процесс формирования факторов безопасности в направлении устранения причин и условий, создающих предпосылки для несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

При создании системы контроля необходимо регламентировать:

- требования, предъявляемые к контролю;
- категории, формы, объекты, периодичность, глубину контроля;
- исполнителей;
- правила принятия решений по выявленным фактам;
- критерии, порядок оценки состояния охраны труда и эффективности контроля.

Успешность контроля определяется не собственно техническими мероприятиями (наблюдения, обходы, совещания и т.п.), а непосредственными мерами, предпринятыми после завершения контроля. Вся система контроля должна быть организована таким образом, чтобы на протяжении определенного времени охватить все производственные процессы.

Объектами контроля в первую очередь должны быть люди и их действия, так как человек и его действия являются главным источником (фактором) риска.

Методология контроля заключается в получении первичной информации об объекте управления и ее сопоставлении с нормативной информацией с целью выявления соответствия либо несоответствия фактических данных требуемым и завершается принятием решения для достижения запланированной цели.

Содержание контроля зависит от иерархического уровня его осуществления: управленческого (контролируется выполнение требований законодательных актов и правовых норм); инженерно-организационного обеспечения (проверяется соблюдение стандартов предприятия, правил, должностных инструкций, положений и т.п.); либо исполнительского (надзор за действиями работников и состоянием применяемых технических средств и материалов).

Отдельно следует отметить роль руководителя как лидера коллектива: чем выше его управленческий уровень, тем большую значимость для него приобретают так называемые навыки коммуникации, общения, видение, концептуальный подход и другие лидерские качества.

Внедрение новых форм и методов управления требует учета коллективного опыта стран по международному сотрудничеству в области разработки и гармонизации стандартов, повышения безопасности труда в процессе производственной деятельности.

Руководители подразделений и участков могут применять к охране труда принципы, изложенные в работе Луиса Аллена:

- принцип минимума причин: существенное влияние на конечный результат производственного процесса оказывает лишь небольшое число факторов;
- принцип точки контроля: наиболее эффективен контроль, осуществляемый в точке приложения усилия. В практической деятельности их можно интерпретировать следующим образом:
- виновником большей части несчастных случаев, ошибок и нарушений требований ОТ является лишь небольшая часть работников;
- немногие операции или коллективы создают серьезные трудности.

Другая идея заключается в следующем: при прогнозировании и управлении опасными событиями главное внимание следует обращать на опасные ситуации с относительно малыми частотами их проявлений. Исходя из этого, более «сильные» факторы опасности надо контролировать чаще. К «сильным» факторам относятся опасные ситуации с относительно редкой частотой проявления.

В итоге, система контроля на предприятии должна носить характер мониторинга, главной задачей которого является предотвращение нарушений законодательных и нормативных требований, оценке общего состояния охраны труда и промышленной безопасности, выполнении задач, предусмотренных регулирующими документами.